Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0823U100028

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 20-01-2023

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Мельник Володимир Іванович
2. Melnik Volodymyr I.

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 281

Назва наукової спеціальності: Публічне управління та адміністрування

Галузь / галузі знань:

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 05-01-2023

Спеціальність за освітою: магістр державного управління, спеціалізація «Право»

Місце роботи здобувача: Міжрегіональне управління Національного агентства України з питань державної служби в Одеській, Миколаївській, Херсонській областях, Автономній Республіці Крим та м. Севастополь

Код за ЄДРПОУ: 40100469

Місцезнаходження: ПРОСПЕКТ ШЕВЧЕНКА, м. Одеса, Одеська обл., 65032, Україна

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): ДФ 41.052.039

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Одеська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 43861328

Місцезнаходження: пр. Шевченка, буд. 1, м. Одеса, Одеська обл., 65044, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Одеська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 43861328

Місцезнаходження: пр. Шевченка, буд. 1, м. Одеса, Одеська обл., 65044, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 82.13

Тема дисертації:

1. Управління персоналом в системі державної служби в Україні.

2. Personnel management in the civil service system in Ukraine.

Реферат/анотація:

1. Розглянуто управління персоналом в системі державної служби України як наукову-теоретичну проблему. За результатами досліджень систематизовано наукові теорії, концепції, погляди, наукові школи, які є основою моделей і практики управління персоналом на державній/публічній службі. Розвідки проблеми управління персоналом державної служби продемонстрували, що вивчаються окремі аспекти процесу управління персоналом з теоретико-прикладними акцентами за відповідними напрямами. Встановлено, що управління персоналом в системі державної служби стосується всіх суб'єктів державного управління різних рівнів і має свої особливості, а відповідно і різні концептуальні основи практичного запровадження процесу управління персоналом. Виокремлено та класифіковано властивості системи державної служби з позицій системного підходу: формується під впливом багатьох чинників; упорядкована цілісність; складається із взаємозалежних елементів; притаманна певна структура; взаємодіє з зовнішнім та внутрішнім середовищем; складна і динамічна в організації; самоорганізована і відкрита; здатна до адаптації в умовах непередбачуваних змін та ризиків. Досліджено процес управління персоналом в системі державної служби в

умовах пандемії COVID-19 та кризових явищ. Наголошено на доцільності впровадження механізмів антикризової політики та формування ефективної системи антикризової системи управління персоналом на державній службі. Такий підхід формує передумови для подальшого здійснення заходів, спрямованих на модернізацію державного управління на основі демократичних цінностей і принципів належного врядування. Визначено, що основними цілями антикризової державної кадрової політики є: запобігання та зниження ризиків виникнення кризової ситуації; зниження негативних наслідків кризової ситуації, швидка їх ліквідація. Надано авторське визначення моделі управління персоналом в системі державної служби як комплексу взаємопов'язаних процесів управління персоналом на державній службі, який складається з декількох елементів: державна політика управління персоналом в системі державної служби; нормативно-правове регулювання; управлінсько-адміністративне регулювання; компетентнісна складова. Доведено, що регульованими в контексті нормативно-правових документів є процесі управлінсько-адміністративного регулювання та частина компетентнісної складової, яка стосується знань, умінь і навичок. Нерегульованою і найбільш важливою за умов воєнного часу є складовою, яка стосується особистісних якостей державного службовця. Методи управління персоналом відповідно розподілено на два блоки: регульовані та нерегульовані.

2. Attention is focused on the conceptual foundations of the formation of the concept of "personnel management" and its evolution at the current stage presented. It is shown that several concepts of "personnel management", "human resources management" and "personnel management" are used. In Ukrainian scientific research, diametrically opposite views are followed, namely: in some of them these concepts are distinguished as distinct, and in others, they are considered as synonyms. However, the basis of all approaches is the theoretical foundations and methodological basis of personnel management processes as a phenomenon that has its historical origins, and as a process that has certain methodological and methodical approaches. It is emphasized that the foundation of the formation of personnel management is considered to be: rationalistic and humanistic approaches. The dynamics of the formation of the concept of "personnel management" and the emergence of new derivative concepts are related to the dominance of one or another theory in a certain period. Personnel management in the civil service system of Ukraine is considered as a scientific and theoretical problem. According to the research results, scientific theories, concepts, views, scientific schools, which are the basis of models and practices of personnel management in the civil/public service, have been systematized. Explorations of the problem of public service personnel management have shown that certain aspects of the personnel management process are being studied with a theoretical and applied emphasis in the relevant directions. It has been proved that personnel management in the civil service system concerns all subjects of public administration at different levels and has its own characteristics, and, accordingly, different conceptual bases for the practical implementation of the personnel management process. The characteristics of the civil service system are distinguished and classified from the standpoint of the systemic approach: the system is formed under the influence of many factors; it has orderly integrity; it consists of interdependent elements; a certain structure is inherent to it; it interacts with the external and internal environment; it is complex and dynamic in its organization; it is self-organized and open; it is able to adapt under unpredictable changes and risks. The process of personnel management in the civil service system under the COVID-19 pandemic and crisis phenomena was studied. The emphasis is placed on the expediency of implementing anti-crisis policy mechanisms and the formation of an effective anti-crisis personnel management system in the civil service. This approach forms the prerequisites for the further implementation of measures aimed at the modernization of public administration based on democratic values and principles of good governance. It was determined that the main goals of the anti-crisis state personnel policy are: prevention and reduction of the risks of a crisis situation; reduction of the negative consequences of the crisis situation, their quick elimination. The author's definition of the model of personnel management in the civil service system is given as a complex of interrelated processes of personnel management in the civil service, which consists of several elements: the state policy of personnel management in the civil service system; its normative and legal regulation; its managerial and administrative regulation; its competence component. It has been proven that the process of managerial and administrative regulation and part of the competence component, which refers to

knowledge, abilities and skills, are regulated in the context of legal documents. The component that remains unregulated and most important under wartime conditions concerns the personal qualities of a public servant. Personnel management methods are divided into two blocks: regulated and unregulated.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Іжа Микола Михайлович

2. IZHA MYKOLA M.

Кваліфікація: д.політ.н., 23.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Липовська Наталія Анатоліївна

2. Lypovska Natalia A.

Кваліфікація: д.держ.упр., 25.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Лахижа Микола Іванович

2. Lakhyza Mykola I

Кваліфікація: д. держ. упр., 25.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Матвєєнко Ірина Володимирівна

2. Matvieienko Iryna Volodymyrivna

Кваліфікація: к. держ.упр., 25.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Панченко Ганна Олександрівна

2. Panchenko Hanna O.

Кваліфікація: к. держ.упр., 25.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради — Драгомирецька Наталія Михайлівна

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні — Драгомирецька Наталія Михайлівна

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності — Юрченко Т.А.